



OBJECTIFS DEMESURES => CONDITIONS DE TRAVAIL INACCEPTABLES

DECLARATION SNECA DU 19/12/2018

« Le SNECA alerte la Direction sur le niveau d'inquiétude généré par les ambitions IARD et Prévoyance 2019. Inquiétudes pour les collaborateurs à qui ont été présentés les référentiels métiers et les chiffres qu'ils sont censés réaliser.

Inquiétudes des managers qui auront la dure tâche de faire en sorte que les objectifs soient réalisés et qui s'inquiètent de la santé de leurs collaborateurs.

Ces ambitions amènent deux réflexions et surtout deux messages à l'attention de la Direction :

- une certaine pression commerciale liée à ces objectifs est déjà présente à certains endroits. Le SNECA demande donc que les équipes puissent finir leur année le plus sereinement possible. Surtout à la vue des efforts déployés par tous en 2018 (cf. : IER, les résultats commerciaux et financiers).
- le SNECA comme à son habitude se montrera extrêmement attentif à la santé des collaborateurs de SRA »

CONSTAT A CE JOUR

- ✓ Des collaborateurs épuisés, qui pour certains ne dorment plus la nuit, qui viennent avec la boule au ventre le matin et sont déjà sous anti dépresseurs
- ✓ Des collaborateurs qui se tirent maintenant dans les pattes, c'est au premier qui fera à faire le contrat au client : la prescription c'est terminé
- ✓ Un fameux taux de couverture en trompe l'œil : les RQ très souvent sur des postes structurels pendant de longs mois et ne remplacent donc plus les absents alors que les arrêts maladie augmentent.
- ✓ Des salariés compétents mais de plus en plus démotivés, fatigués, qui n'hésitent plus à quitter l'entreprise et que l'on n'arrive pas à remplacer.
- ✓ Des mails quotidiens de suivis, de comptage de buchettes et souvent remplis uniquement de critiques.
- ✓ Des propos insupportables de plus en plus fréquents et dès le plus haut niveau de la chaîne hiérarchique : « il faut mettre des coups de pied au c.. pour les faire avancer », « bons à rien », « le jugement dernier sera d'être mis à la porte », etc...
- ✓ Moins 19 postes dans le réseau avec la création du middle office habitat et des réorganisations incessantes dans les services des sites.

STOP C'EST INACCEPTABLE

**LE SNECA DEMANDE A LA DIRECTION GENERALE DE
PRENDRE SES RESPONSABILITES : LA SANTE DES
COLLABORATEURS N'A PAS DE PRIX**

**Le SNECA, lui, saura le faire si aucune mesure concrète
n'est mise en œuvre.**